

# COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

## PROVINCIA DI NAPOLI

**Data Delibera: 10/06/2022**

**N° Delibera: 99**

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: MOBILITA' INTERNA. ATTO DI INDIRIZZO.**

L'anno duemilaventidue addi dieci del mese di Giugno alle ore 13:15 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

---

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Assente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Grazia Loffredo.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che:

1. si intende per mobilità interna il mutamento del posto di lavoro all'interno delle unità organizzative della struttura comunale, diretto ad utilizzare al meglio le risorse umane.

L'istituto della mobilità all'interno dell'Ente concerne l'assegnazione sia temporanea che definitiva, anche su domanda, in uffici e servizi diversi da quelli di provenienza del personale di pari categoria e che per il profilo professionale rivestito si presta ad essere impiegato in unità organizzative diverse in cui può svolgere mansioni diverse ma richiedenti lo stesso tipo di professionalità.

2. la mobilità intesa ai sensi del citato 1° punto è strumento organizzatorio dell'Ente per l'avvicendamento, la riqualificazione e l'arricchimento professionale del personale, nonché per consentire una maggiore flessibilità nell'impiego dello stesso.

3. è necessario assicurare un rafforzamento del Settore II (originariamente Demografici/Elettorale) al quale con delibera di GC n° 86/19 è stato assegnato un nuovo servizio ossia il servizio Personale a fronte della riduzione della pianta organica che ha visto ridursi il numero di dipendenti assegnati al settore da n°5 unità nel 2019 a n°3 unità nel 2022;

**DATO ATTO** che:

- il datore di lavoro pubblico, nell'ambito dei poteri assimilati a quelli del datore di lavoro privato, può valutare la convenienza di disporre il trasferimento del lavoratore ad un settore diverso, nell'ottica di una sua migliore utilizzazione, con vantaggi che si presumono diretti per la qualità del servizio reso agli utenti.

- l'ARAN ha chiarito (parere RAL442) che, ai fini del trasferimento interno di un dipendente, l'amministrazione è soggetta in generale:

- alla previsione dell'art. 13 della L. 300/1970 (Statuto dei lavoratori) che, a tal fine, richiede che il trasferimento sia richiesto da esigenze tecniche, organizzative e produttive;

- alle eventuali disposizioni in materia di mobilità interna autonomamente assunte dall'Ente;

- al rispetto del vincolo della equivalenza delle mansioni di cui all'art. 52, D.Lgs. 165/2001, quando il trasferimento sia accompagnato anche da un mutamento di mansioni.

- in assenza di specifiche disposizioni contenute nella contrattazione collettiva di comparto, come chiarito dall'ARAN(parere RAL442), la disciplina della mobilità interna del personale rientra nell'ambito delle "determinazioni per la organizzazione degli uffici e delle misure inerenti alla gestione del rapporto di lavoro", assunte dagli organi gestionali dell'Ente con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. 165/2001;

- i criteri generali per procedere alla mobilità interna devono essere approvati con atto gestionale del responsabile settore personale, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce: *"2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici."*; infatti, si tratta di un tipico "regolamento interno o di ente" che non ha natura pubblicistica in quanto viene adottato come espressione del potere direttivo che compete al datore di lavoro secondo i principi fissati dal Codice Civile agli artt. 2086, 2094, e 2104. Anche in assenza di espresse previsioni locali, detto "regolamento interno", essendo una manifestazione dell'attività di gestione, deve essere correttamente affidato alla competenza della posizione dirigenziale di massimo livello ed il competente organo di direzione politica potrà, al riguardo, formulare le opportune direttive e fissare le relative priorità (ARAN RAL441\_Orientamenti Applicativi);
- ai sensi dell'art. 6 comma 1, secondo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- trattasi di mobilità interna che non comporta mutamento di mansioni ed ha carattere provvisorio, nelle more di una definitiva ristrutturazione dell'organico comunale;
- gli atti di mobilità interna non sono oggetto di relazioni sindacali specifiche, come chiarito dall'ARAN (parere RAL 441);

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n° 27 del 24.02.2022 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che non prevede alcuna assunzione nel II Settore;

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere tramite l'istituto della mobilità interna a dotare il settore in questione di un dipendente al fine di consentire il potenziamento delle attività dello stesso, come sopra descritto;

**CONSIDERATO** che è intenzione dell'Amministrazione Comunale di reperire personale all'interno del Comune mediante un avviso di mobilità interna;

**PRESO ATTO** che la mobilità dovrà avvenire nel pieno rispetto delle declaratorie di cui all'allegato "A" del CCNL 31/03/1999 ed in particolare quelle ascrivibili alla cat. C;

**LETTO** il vigente regolamento ad oggetto “REGOLAMENTO SULLA MOBILITÀ INTERNA DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BARANO D’ISCHIA” approvato con deliberazione della giunta comunale n° 80 del 27/05/2022;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

**VISTI** i pareri espressi in calce riportati, ai sensi dell’ art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000 e dato atto che la presente deliberazione non ha effetti diretti o riflessi sul patrimonio;

Con votazione unanime favorevole

*DELIBERA*

1. Per le motivazioni in premessa esposte di indire un avviso di mobilità interna per il reperimento di una unità di categoria C, per il potenziamento delle attività del II settore al fine di potenziare l’Ufficio in ragione della sotto dotazione organica in rapporto ai servizi gestiti;
2. Di demandare, ai sensi dell’art. 4 comma 4 del Regolamento sulla mobilità interna, al Segretario Generale la adozione degli atti conseguenziali;
3. Di trasmettere alle R.S.U. e alle OO.SS. copia del presente provvedimento.
4. Di dichiarare la presente, stante il carattere d’urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**Letto, approvato e sottoscritto:**  
**IL PRESIDENTE**                      **IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. DIONIGI GAUDIOSO**        **Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.  
dal 21/06/2022 al 6/07/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**

---

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 5060 del 21/06/2022 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO**